



Les Particip'Acteurs

Marche Particip'Active du 24 septembre 2017

Bienvenue

<http://lesparticipacteurs.be>

Qui sommes-nous?

Au départ un petit groupe de citoyens se sentant démunis et impuissants face à des constats alarmants,

Qui a souhaité grandir et s'enrichir de l'expérience d'autres personnes,

C'est un groupe autogouverné, c'est-à-dire sans hiérarchie, qui a choisi cependant de respecter certains principes



Nos principes?

- La **transparence**
- La **participation**
- La **délibération**
- La **neutralité** politique
- La **diversité**
- La **convivialité**
- Le **respect**



Notre objectif

Nous réapproprier notre pouvoir citoyen.

Nous souhaitons une rêve-évolution pacifiste, basée sur l'ouverture, l'optimisme, le respect, la recherche de solutions efficaces...

permettant aux citoyens que nous sommes, d'être acteurs et non plus spectateurs de l'organisation de la société dans laquelle nous vivons;

afin que le bien commun soit géré de manière efficace et dans l'intérêt collectif.



Notre approche

Nous souhaitons sortir d'une logique dualiste, de conflit,

pour entrer dans une logique de collaboration, orientée vers la recherche de solutions dans l'intérêt général et respectueuse de chacun.

Utiliser notre énergie et notre créativité pour trouver des solutions



Dans cette logique, nous avons choisi de participer à



Regroupement d'initiatives en France et en Belgique qui agissent pour construire la société juste et durable à laquelle beaucoup d'entre nous aspirent.

Du 18 au 30 septembre 2017





Synthèse des avis exprimés lors de la marche du 5 juin 2017

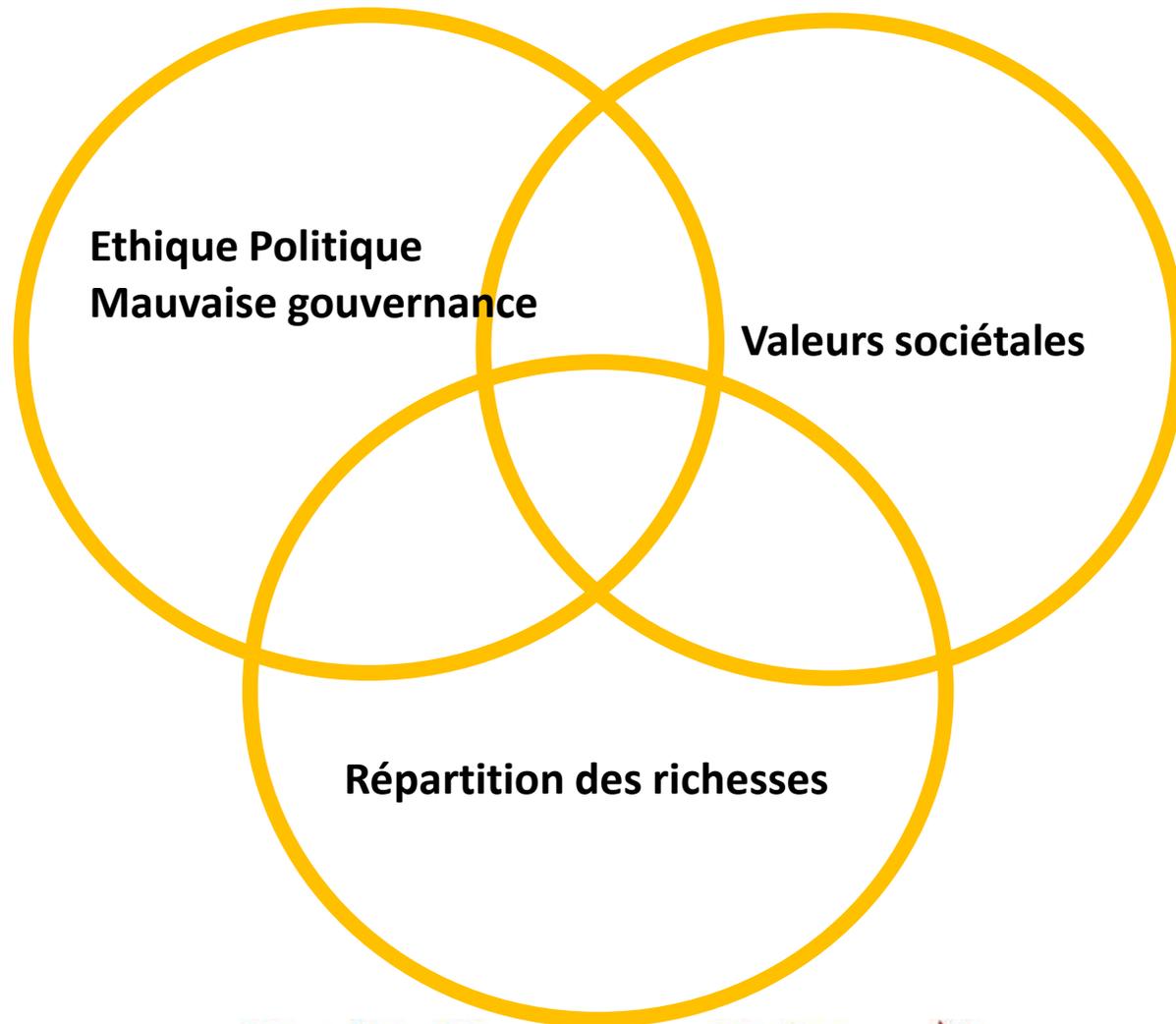
Ce que nous avons fait

- Post'its le 5 juin : Utopies, constats, solutions
- Constitué un groupe « synthèse »
- 3 réunions : retranscrit et classé les post'its, [arborescences](#)

- Rédigé la synthèse

Tout est à notre disposition





UTOPIES



Utopies

Une société où **chaque individu** :

- Est **reconnu et accepté** avec **bienveillance** et **tel qu'il est**, dès sa naissance et jusqu'à sa mort,
- A la possibilité de se développer, d'apprendre, de **grandir à son rythme**, **en fonction de ses aspirations, de ses qualités et de sa nature**,
- **A la liberté de travailler** et d'être reconnu pour ses qualités, **d'être entendu**,
- Une société où **le fruit du travail de l'individu est récolté par lui-même et par l'organisation sociale à laquelle il appartient et participe activement**,



un individu dont les **différences** sont des **cadeaux** et **non** plus un individu considéré comme un **ROUAGE** permettant le profit de quelques-uns

la solidarité financière

la confiance

l'écoute

le respect

la bienveillance

**la perception de complémentarité et non de concurrence
entre les individus**



Une société pouvant s'organiser et gérer la collectivité en fonction de ses valeurs et de son idéal.

Cet idéal ne pouvant jamais être imposé, il sera proposé.



CONSTATS



Constats

Notre société n'est pas organisée en **fonction** des valeurs décrites

La recherche du profit

L'enseignement formate

Les individus ne sont plus respectés

Société inégalitaire, déshumanisée, désorganisée, etc..



Constats

L'enseignement, la culture, la solidarité envers les plus démunis ou les « non-productifs » sont affectés

Les richesses sont produites au profit de quelques-uns et non au profit de la collectivité qui produit



incohérence entre l'**idéal**, l'objectif de société ET la **réalité**.



La gestion de la collectivité est également pointée du doigt

Les responsables politiques ne sont pas souvent à la hauteur des attentes

Manque d'éthique

Non-respect des engagements

L'impunité en cas de fautes

Abus de pouvoir

Déni des réalités citoyennes



Intérêts particuliers et non de la collectivité

Remise en cause de la façon de choisir les responsables

Manque de clarté dans la mission des élus

Organisations incohérentes, rendant la gouvernance statique, même pour les plus compétents et les plus motivés.



SOLUTIONS



Solutions

Remise en question en sortant des sentiers battus :

- Du mode de scrutin,
- De l'organisation des institutions,
- Du statut et de la mission des élus (contact permanent entre les élus et les citoyens),
- Du processus de prise de décision,
- De la répartition des richesses,



En fonction :

- De la société dans laquelle nous voulons vivre,
- Des valeurs que nous souhaitons privilégier,



Afin que les personnes choisies pour gérer la collectivité le soient pour leurs compétences, leur vision de la société, leur capacité à agir dans l'intérêt collectif, avec la participation des citoyens concernés,

Qu'elles soient régulièrement renouvelées, et qu'elles n'aient plus « carte blanche » durant toute la durée d'un mandat,

Qu'elles soient désignées pour acter les décisions découlant d'un processus participatif, d'intelligence collective.



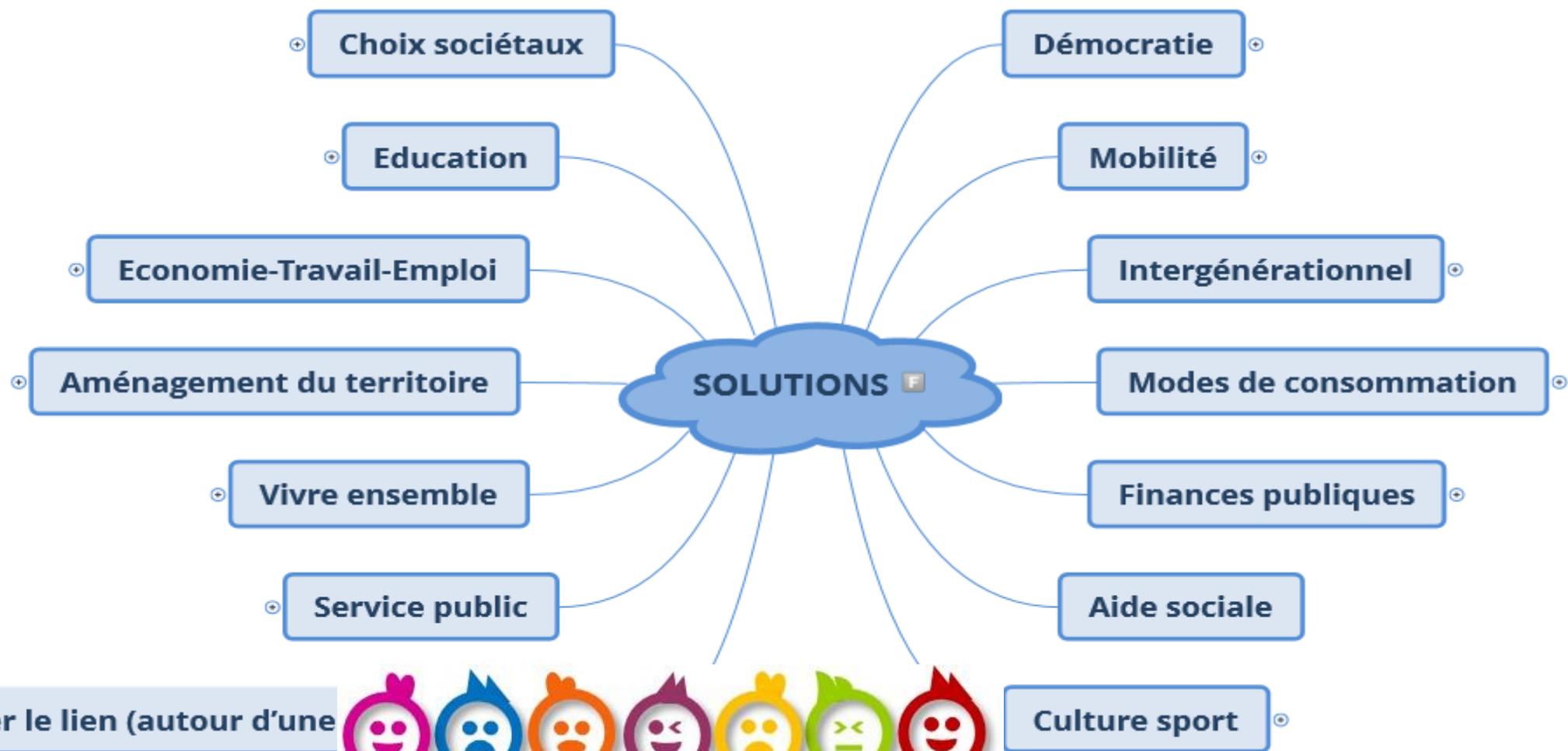
Aujourd'hui 24 septembre : Passer à l'action



Comment est-ce qu'on fait?

Ici et maintenant

Arborescence



Créer le lien (autour d'une



En pratique...

- Chaque table est dédiée à une thématique.
- Chaque personne est invitée à alimenter les solutions sur la, ou les thématiques de son choix.
- Chaque personne est invitée à s'investir dans une action précise.
- La marche est une occasion de discuter ensemble et d'apprendre à se connaître afin de former des groupes prêts à mettre en œuvre l'une ou l'autre solution.
- Les groupes d'action s'autogèrent.
 - Les animateurs des groupes de discussion sont là, c'est-à-dire vous.
- Nous nous retrouverons lors d'une journée des particip'acteurs mi-janvier pour faire le bilan des actions et des modes d'actions.



Qu'est-ce qu'on fait?

Quelques exemples :

Rédiger une synthèse
de notre travail et des
suggestions pour les
partis

Repenser le mode
de scrutin

Filmer les conseils
communaux et les
partager sur un blog

Créer un
potager collectif



Qu'est-ce qu'on fait?

Quelques exemples :

Créer un mouvement politique régis par de nouvelles règles ?

Interroger et interpellier nos élus

Créer un réseau de communication entre citoyens





MERCI
et bonne marche